

Tisková zpráva JHK ze dne 17. října 2018

Nový nástroj SALMONDO pomůže žákům s výběrem střední školy i pedagogům v rámci kariérního poradenství

Žákům z jižních Čech, kteří si letos budou vybírat střední školu, by měl s volbou dalšího vzdělávání pomoci nový kariérní nástroj Salmondo. Ten by mohl snížit počty absolventů, kteří jsou dle šetření s vystudovaným oborem nespokojeni, a zároveň výchovným poradcům asistovat při práci v rámci kariérního poradenství na školách. Během podzimu zástupci Jihočeské hospodářské komory uspořádají pro ředitele a pedagogy praktické workshopy, kde je s novinkou seznámí, a také zahájí další etapu workshopů pro žáky ve firmách.

V letošním školním roce si bude v Jihočeském kraji vybírat střední školu přes 5 000 žáků základních škol (ZŠ), pro které je volba dalšího vzdělávání významným krokem v jejich profesním životě. Dle průzkumu portálu Profesia.cz až tři pětiny středoškoláků nepracuje v oboru, který vystudovali, z toho navíc až jedna třetina žáků nechce vůbec pracovat v oboru, který si k dalšímu studiu zvolili. Šetření od Národní ústavu vzdělávání mezi středoškoláky zase ukazuje, že poměrně častým důvodem nespokojenosti absolventů je ztráta zájmu o vystudovaný obor (30 %), přibližně 26 % dotázaných uvádí jako jeden z důvodů nespokojenosti nízké platové ohodnocení v oboru a 24 % špatné pracovní podmínky. K méně častým důvodům patří obtížné hledání zaměstnání (20 %) nebo nízká úroveň přípravy (18 %).

Podobným problémům spojeným s volbou dalšího vzdělávání či profese by měl pomoci nový kariérní nástroj SALMONDO, který by se postupně měl začít používat v rámci kariérního poradenství na ZŠ v jižních Čechách. „Jedná se o sadu online testů, vyvíjených s předními českými psychology, které žákům druhého stupně ZŠ pomohou ujasnit představy o tom, co je baví, na jaké pracovní pozice se hodí a jaká střední škola by pro ně mohla být ta pravá,“ popisuje nový nástroj metodik odborného týmu Jihočeské hospodářské komory (JHK) Petr Rejnek. Zástupci škol, které JHK od října postupně s aplikací seznamuje, se obecně shodují, že v současné době nemají k dispozici žádný podobný nástroj, který by jim práci s žáky v rámci kariérního poradenství usnadnil. Při realizaci kariérního vzdělávání se pedagogové také setkávají s malou časovou dotací, kterou na poradenství mají.

Výchovná poradkyně ze ZŠ Linecká 43 v Českém Krumlově paní Michaela Vosátková navíc potvrzuje, že samotní žáci o kariérní poradenství nemají v současnosti příliš zájem. „Mám konzultační hodiny pro žáky i rodiče, poradit se chodí ale jen málo z nich. Spíše si chodí pro různé informace o školách a o oborech a pro odpovědi na otázky spojené s procesem přijímání na střední školy,“ dodává Vosátková. I takovým potížením, jako je nezájem žáků o poradenství, by mohl nový nástroj napomoci. Jak uvádí paní ředitelka ZŠ TGM Vimperk Dagmar Růckerová, Salmondo má oproti jiným metodám velkou přidanou hodnotu: „Program mluví jejich řečí, sdílet a komunikovat s přáteli po sociálních sítích je jim blízké, bude je to bavit.“



Ředitelé a zástupci ZŠ se od října účastní prakticky zaměřených workshopů, kde jim bude nový screeningový nástroj představen. „Díky Asistenčnímu centru, které vzniklo v rámci projektu Implementace Krajského akčního plánu Jihočeského kraje, který je spolufinancován Evropskou unií, dojde v průběhu podzimu ke zpřístupnění nástroje Salmondo všem základním školám Jihočeského kraje a bude možné jej začít na školách používat. Setkávání s výchovnými poradci a dalšími pedagogy má sloužit k zaškolení výchovných poradců, kteří budou s nástrojem pracovat,“ doplnil informaci Petr Rejnek. Ředitelka Růckerová si nový nástroj po prvotním školení velmi pochvaluje. „Je to něco jiného, na žáky není vyvíjen tlak pouze ze strany školy, ale mohou se zapojit i rodiče skrze sdílené výsledky testu a své děti podpořit,“ uzavírá Růckerová.

V novém školním roce se uskutečnilo již pět ze čtrnácti naplánovaných workshopů pro výchovné poradce. Jedním z nich bylo i setkání ve Vimperku, kterého se zúčastnilo patnáct poradců ze základních škol. „Poradci se zde mohli prakticky seznámit se screeningovým nástrojem, a to jak z pohledu výchovných poradců, tak i z pohledu žáků, kteří budou mít k testům přístup zcela zdarma. Zástupci škol si vyzkoušeli, jak bude fungovat samotné testování žáků, ale i propojení aplikace na střední školy (SŠ) a nový web www.impulsprokarieru.cz, který bude za tímto účelem již brzy spuštěn,“ upřesňuje Petr Rejnek, který doplňuje, že důležité je nejen samotné testování, ale také vyhodnocení a interpretace výsledků testů. „Výhodou je také to, že každý žák bude moci přes svůj účet v aplikaci sdílet výsledky testů s rodiči, kteří se tak více zapojí do procesu kariérového rozhodování,“ zdůrazňuje Petr Rejnek.

Zvýšit úroveň kariérového poradenství na školách mají také workshopy pro žáky a jejich pedagogy do reálných provozů jihočeských firem. Jen v letošním roce uspořádala Jihočeská hospodářská komora přes stovku workshopů v podnicích, které si pochvalují nejenom učitelé a jejich žáci, kteří si tak mohou během návštěvy firmy udělat reálnou představu o tom, co konkrétně daná pozice v podniku obnáší, ale i samotní zaměstnavatelé, kteří komunikaci s mladou generací berou opravdu vážně.



Obrázek 1 a 2 – Výchovní a kariévní poradci z jižních Čech se zúčastnili setkání v Jihočeské hospodářské komoře, kde jim odborníci představili nový nástroj Salmondo.



Obrázek 3 - Žáci ZŠ Pohůrecká České Budějovice při exkurzi ve firmě Rohde & Schwarz ve Vimperku.



Obrázek 4 - Velkou přidanou hodnotou exkurzí ve firmách je možnost vyzkoušet si některé z činností zaměstnanců i na vlastní kůži. Žáci si ve vimperském závodě např. vyzkoušeli práci s mikroskopem nebo pájkou.